



съюз на българския бизнес

Изх. № 02 – 00 – 74 / 23.11.2015г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-553-08-66  
дата: 23.11.2015 г.

ДО

**Г-Н ХАСАН АДЕМОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО ТРУДА,  
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА

**Г-ЖА МЕНДА СТОЯНОВА**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК БЮДЖЕТ И  
ФИНАНСИ

**Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО ИКОНОМИЧЕСКА  
ПОЛИТИКА И ТУРИЗЪМ

**Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ГЕРБ“

**Г-Н МИХАИЛ МИКОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „БСП ЛЯВА  
БЪЛГАРИЯ“

**Г-Н ЛЮТВИ МЕСТАН**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ДПС“

**Г-Н НАЙДЕН ЗЕЛЕНОГОРСКИ**  
**Г-Н РАДАН КЪНЕВ**  
СЪПРЕДСЕДАТЕЛИ НА ПГ „РБ“

**Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ПФ“

**Г-ЖА КРАСИМИРА КОВАЧКА**  
**Г-Н СВЕТЛИН ТАНЧЕВ**  
СЪПРЕДСЕДАТЕЛИ НА ПГ „БДЦ“

**Г-Н БОРИСЛАВ БОРИСОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „АБВ“

**Г-Н ВОЛЕН СИДЕРОВ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „АТАКА“

**ОТНОСНО:** проект на ЗИД на Кодекса на труда /№ 554-01-180 от 19.11.2015г./, внесен от н. п. Георги Стоянов Кадиев, за увеличаване размера на основния платен годишен отпуск от 20 на 25 дни

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,**

БСК категорично не приема предложението за увеличаване на размера на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 от КТ, от 20 на 25 дни и изразява следното становище:

1. Предложението се нуждае от задълбочен предварителен експертен анализ и дебат. В съответствие с действащите изисквания, законопроекта следва да бъде придружен от оценка на въздействието вкл., на допълнителното натоварване на предприятията от частния сектор и на публичните разходи в бюджетната сфера.

2. Действащият минимален брой почивни дни в страната понастоящем е 32 дни /основен платен годишен отпуск и официални празнични почивни дни/, като не се отчитат промени дължащи се на частично припокриване със седмичните почивни дни в отделните календарни години.

3. Анализът на законодателството на ДЧ на ЕС, на конкурентни икономики, на съседни страни или на страни с аналогичен икономически и социален профил показва, че по действащ минимален брой почивни дни страната изпреварва редица страни с напреднало икономическо и социално развитие и с високо равнище на конкурентоспособност. По този показател страната е напълно сравнима със страни като Полша, Чехия, Хърватия, Италия, Германия, Русия, Сърбия. Същевременно изпреварваме страни с висококонкурентна икономика като Великобритания - 28 д., Холандия, Турция и Норвегия – 27 д., Израел и Канада 19-20 д., и много други.

4. Мотивите на законопроекта изцяло пренебрегват възможностите по чл. 156, ал. 1, т. 1 и т. 2 на КТ, за ползване на допълнителен платен годишен отпуск за работа при специфични условия и рискове за живота и здравето, които не могат да бъдат отстранени, ограничени или намалени, независимо от предприетите мерки /не по-малко от 5 работни дни/, както и за работа при ненормиран работен ден /не по-малко от 5 работни дни/.

5. Допълнително следва да се припомнят преференциалните условия за широк кръг от осигурени лица за ранно пенсиониране /над 170 хил. д./, за намалено работно време и други специфични мерки за противодействие на стреса на работното място и на рисковете от професионални заболявания.

6. Следва да се отчете обстоятелството, че с действащите колективни трудови договори със значителен секторен и фирмен обхват са договорени допълнителен брой почивни дни към основния годишен отпуск – енергетика, добивна индустрия, металургия и др. В тази връзка, предложението ограничава ролята на колективното трудово договаряне като залага на административно нормативния подход вместо на определяне на специфични допълнителни трудови права по пътя на социалния диалог на фирмено и браншово равнище.

7. Обобщената приблизителна, но достатъчно надеждна оценка на въздействието показва, че ако бъде прието предложението, общият брой календарни работни дни и календарен фонд съвкупно работно време, ще бъде намален от около 220 на 215 работни дни. При други равни условия това ще доведе до драстично намаление от приблизително 2,3% на очаквания БВП за 2016г. /над 2 млрд. лв/ и на бюджетните приходи по проекта на ЗДБ с около 700 млн. лв. Приблизително в същия размер от 2,3% ще бъде влошена производителността на труда, а съвкупния показател, характеризиращ общата конкурентност на труда - т.н. единични разходи на труд /unit labor cost/ ще отбележи намаление от около 5%.

Отчитайки изложените съображения и откровено популисткия характер на предложението, БСК предлага законопроектът да бъде оттеглен от вносителя или в противен случай да бъде отхвърлен от народните представители при обсъждането на първо и второ гласуване.

С УВАЖЕНИЕ.

**БОЖИДАР ДАНЕВ**

**Изпълнителен председател**

